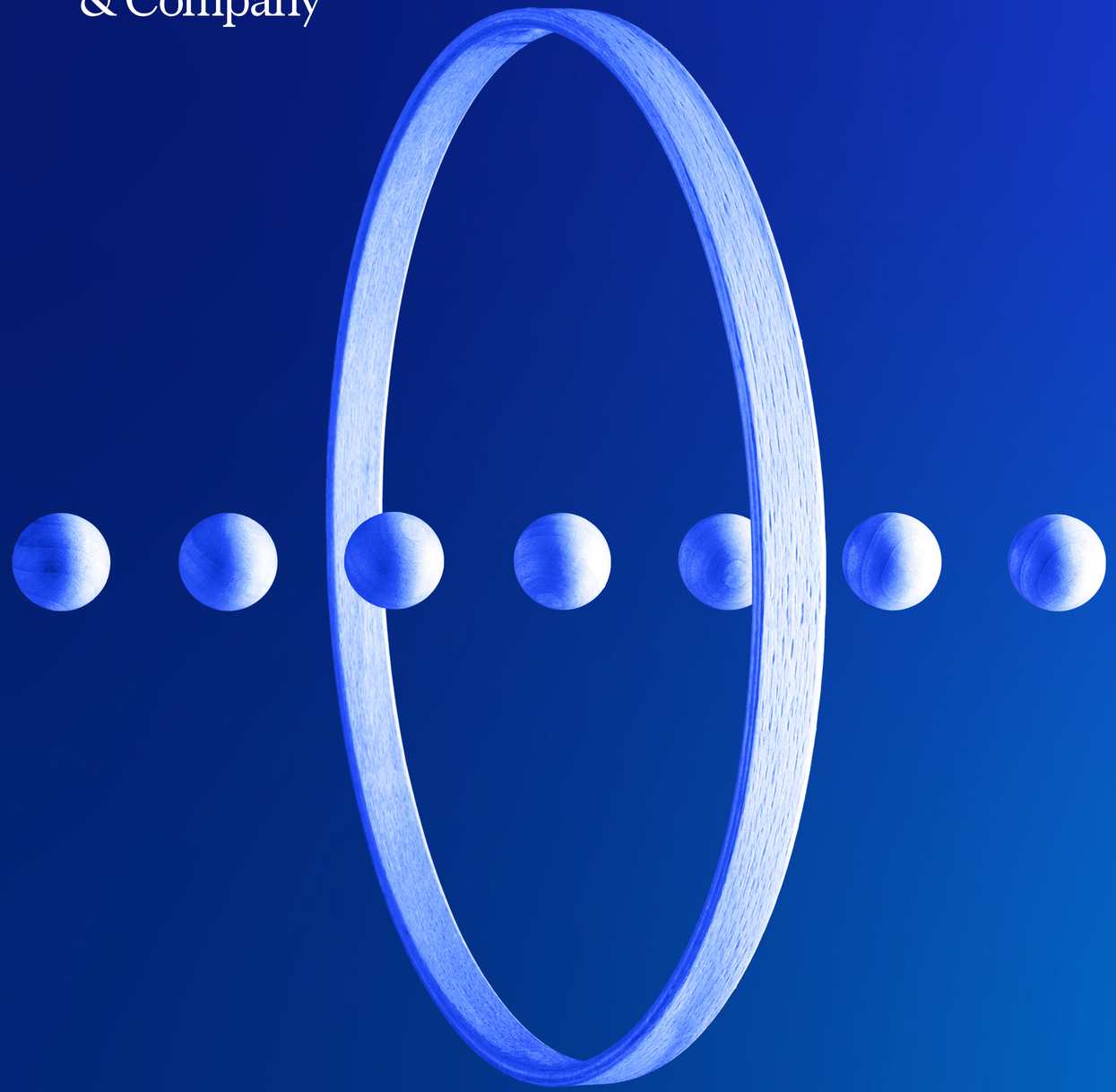
McKinsey & Company



# *Etiske retningslinjer for tredjepartsaktører 2026*

# En melding fra McKinseys innkjøpssjef og sjef for etikk og etterlevelse



Gjennom hele vår rike 100-årige historie, har vi alltid vært forankret i formålet vårt, oppdraget vårt og i verdiene. Disse grunnpilarene har veiledet oss i å bygge meningsfulle partnerskap for å fremme felles mål, etterlate verden i en bedre tilstand og å gjøre det som er rett. Nå som verden og måten vi driver virksomhet på er i endring, er vi mer forpliktet en noen gang til å forbli rotfestet i disse idealene.

Våre etiske retningslinjer for tredjepartsaktører fastsetter prinsippene for hvordan McKinsey jobber med tredjepartsaktører, og hvordan vi bygger og opprettholder tillit gjennom verdikjeden. De gjenspeiler de samme kravene til kvalitet, integritet og respekt som vi selv overholder og som vi forventer fra dem som jobber med oss. Den er en representasjon av vår felles forpliktelse – ovenfor kunder, lokalsamfunn og hverandre.

Når tredjepartsaktører praktiserer disse etiske retningslinjer, hjelper de oss med å styrke samarbeidet, bygg opp robusthet i forsyningskjedene, og skape positive ringvirkninger globalt. På samme måte som vi krever dette av oss selv, forventer vi at tredjepartsaktører skal forstå, omfavne og overholde verdiene i retningslinjene.

Takk for partnerskapet.

**Scott Parris**
Innkjøpssjef, McKinsey & Company

**Daniel Trujillo**
Sjef for etikk og etterlevelse, McKinsey & Company

# Innledning

McKinsey & Company («McKinsey») forplikter seg til de høyeste standarder for integritet, sosialt ansvar, etterlevelse, og til ansvarlighet i innkjøp og drift. McKinsey forventer at alle tredjepartsaktører som leverer produkter og tjenester til McKinsey overholder lignende standarder.

Disse etiske retningslinjene for tredjepartsaktører skisserer McKinsey sine forventninger til hvordan tredjepartsaktører driver virksomhet. Tredjepartsaktører forventes å overholde samme standarder for integritet, etterlevelse og ansvarlig virksomhetspraksis som McKinsey gjør i sin drift. Tredjepartsaktører må rette seg etter disse retningslinjene og alle gjeldene lover og forskrifter i områder hvor de driver virksomhet. Dette innbefatter også samarbeid med relevante forvaltningsmyndigheter.

Det forventes også at tredjepartsaktører anvender lignende standarder i alle sine forsyningskjeder. Når kontrakten krever det, må de ha på plass retningslinjer, prosedyrer og kontrollsystemer for å sikre at deres ansatte, oppdragstakere, konsulenter og representanter forstår og følger disse retningslinjene og andre gjeldene retningslinjer for McKinsey.

# Tredjepartsaktører

I disse retningslinjene viser «tredjepart» til en ekstern virksomhet eller enkeltperson som ikke er direkte ansatt i McKinsey, og som firmaet innleder eller opprettholder et forretningsforhold med, eller engasjerer for et forretningsmessig formål. Dette innbefatter, men begrenser seg ikke til leverandører, oppdragstakere, konsulenter, agenter, mellommenn, distributører, tilknyttede selskaper og andre forretningspartnere. Uttrykket «arbeidstaker» betyr ansatte eller underleverandører av tredjepartsaktører.



*McKinseys etiske retningslinjer* for tredjeparter bygger på fire grunnprinsipper – klare og sentrale standarder, som gjenspeiler McKinsey og hva firmaet forventer av sine samarbeidspartnere. Disse prinsippene styrer hvordan vi jobber sammen med integritet, ansvarlighet og felles mål.

# Prinsipper i retningslinjene for tredjeparter

## Gjør det som er rett →

Ta aldri del i bestikkelser eller korrupsjon

Ta aldri del i innsidehandel

Overhold handelskontroller og sanksjoner

Beskytt enkeltpersoners personvern

Før fullstendige og korrekte protokoller

Unngå interessekonflikter

Meld ifra om mulige brudd

Forby gjengjeldelse

## Respekter hverandre →

Skap og opprettholde et arbeidsmiljø uten trakassering eller diskriminering

Kommuniser på en ansvarlig måte

Jobb trygt

Forby moderne slaveri og menneskehandel

Overhold gjeldende arbeidsrettslige lover og regler

Støtt arbeidstakernes bevegelsesfrihet

Ha tilsyn med privat og offentlig sikkerhetspersonell

## Bruk teknologi og data på en ansvarlig måte →

Overhold taushetsplikt og sikre data

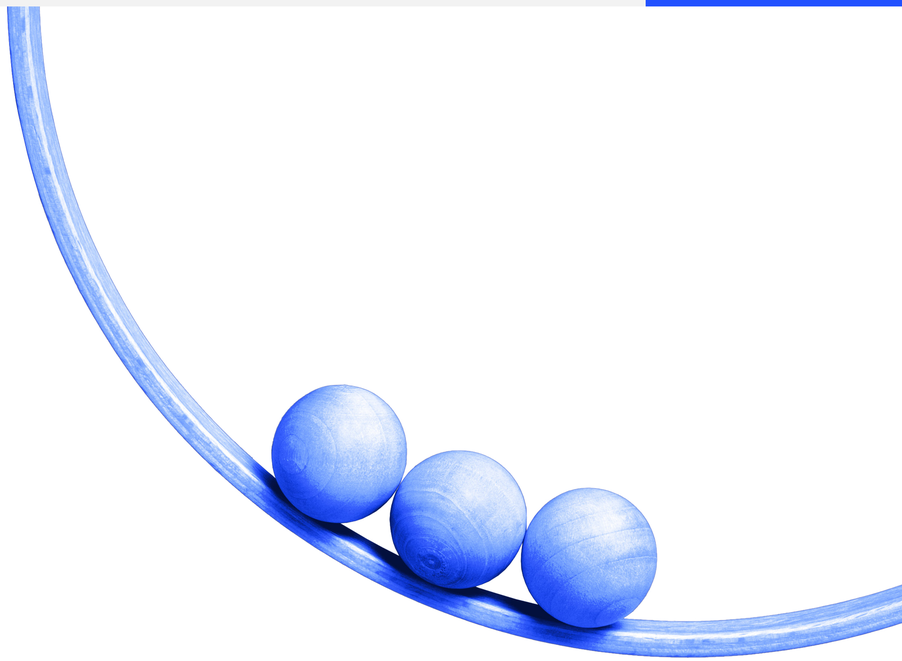
Bruk teknologiske ressurser på en ansvarlig måte

## Vær bevisst på vår innvirkning i lokalsamfunnet →

Vær forkjemper for inkluderende anskaffelser

Ta sikte på miljømessig bærekraft

# Gjør det som er rett



**McKinsey har forpliktet seg til å overholde de høyeste etiske standardene og rette seg etter alle gjeldene lover, regler og forskrifter.**

Ta aldri del i bestikkelser eller korrupsjon →

Ta aldri del i innsidehandel →

Overhold handelskontroller og sanksjoner →

Beskytt enkeltpersoners personvern →

Før fullstendige og korrekte protokoller →

Unngå interessekonflikter →

Meld ifra om mulige brudd →

Forby gjengjeldelse →

# Ta aldri del i bestikkelser eller korrupsjon

McKinsey vil ikke tilby, love, motta, be om eller betale bestikkelser, eller forsøke å gjøre dette, i noen form eller av noen verdi, til eller fra noen person, og vi vil aldri be en tredjepart om å gjøre dette på våre vegne. Når tredjeparter arbeider med eller på vegne av McKinsey, forventer firmaet det samme av dem.

Tredjeparter skal fullt ut overholde alle gjeldende lover mot bestikkelser og korrupsjon, herunder den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act og den britiske Bribery Act. McKinsey forventer at tredjeparter treffer rimelige tiltak og kontroller som sikrer etterlevelse av antikorrupsjonslover, herunder at også deres underleverandører og representanter overholder denne.

**Ingen bestikkelser av noen slag**

Tredjepartsaktører må aldri tilby, love, gi, be om eller akseptere bestikkelser av noe slag eller verdi, til eller fra personer. McKinsey har nulltoleranse for enhver form for korrupsjon. Tredjepartsaktører må ikke ta del i bestikkelser, svindel, hvitvasking av penger eller noen form for aktivitet som tar sikte på å oppnå en utilbørlig forretningsfordel. På samme måte må aldri tredjepartsaktører tillate, oppmuntre til, forsøke å eller hjelpe andre med å opptre korrupt på McKinseys vegne.

Bestikkelser kommer i mange former. Eksempler kan være å gi penger eller å tilby noe av verdi, slik som reiseutgifter, måltider, gaver eller gavekort. Bestikkelser kan også innebære å fremskaffe eller tilby ansettelse eller praktikantstillinger (selv om de er ubetalte), veldedige donasjoner, tilby deltakelse på arrangement for kunnskapsdeling og opplæring, gi forskningsassistanse eller tjenester uten betaling, eller tilby tjenester utenfor formelt engasjement.

**Ingen tilretteleggingsbetalinger**

Tredjepartsaktører må ikke foreta tilretteleggingsbetalinger. Tilretteleggingsbetalinger er utbetalinger som gjøres for å sikre eller fremskynde utførelsen av rutinemessige ikke-skjønnsbaserte oppgaver og handlinger, vanligvis til offentlige tjenestepersoner. Eksempler på tilretteleggingsbetalinger kan innbefatte betaling av ikke-offentliggjorte avgifter til offentlig tjenestemann for å behandle offentlige dokumenter, som for eksempel et visum, eller å gjennomføre fortolling.

**Ingen politiske bidrag eller gaver til veldedige formål på vegne av McKinsey**

Tredjepartsaktører må ikke gi politiske bidrag eller gaver til veldedige formål på vegne av McKinsey. Hvis en tredjepartsaktør blir spurt om å gi et politisk bidrag eller en gave til et veldedig formål på vegne av McKinsey, må de avslå anmodningen og straks rapportere til McKinsey.

**Ingen gaver, måltider, underholdning eller reiser på vegne av McKinsey**

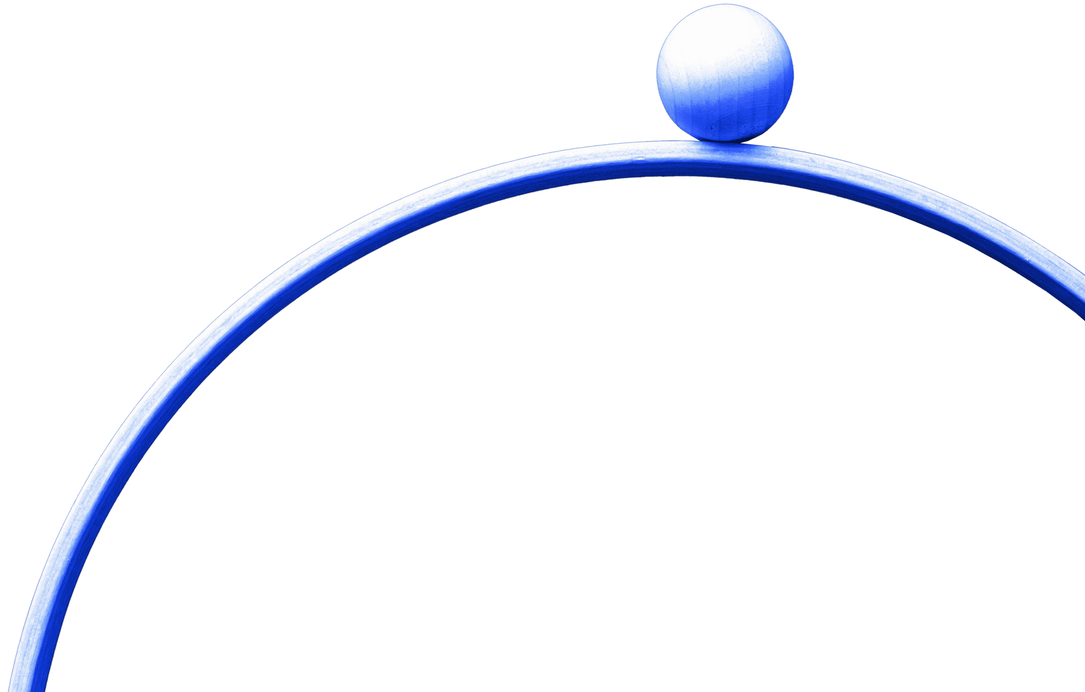
Tredjepartsaktører må ikke gi gaver, måltider eller representasjon til en kunde eller andre tredjepartsaktører på vegne av McKinsey. For å få unntak for situasjoner som er uunngåelige kan du kontakte din McKinsey-sponsor eller kontaktperson for en forhåndsgodkjennelse, og dermed sikre samsvar med McKinseys antikorrupsjonskrav.

# Ta aldri del i innsidehandel

Tredjeparter skal ikke kjøpe, selge eller på måte handle med verdipapirer (herunder aksjer, obligasjoner eller andre finansielle instrumenter) i noe selskap, herunder McKinseys klienter, eller delta i aktivitet på prediksjonsmarkeder på grunnlag av innsideinformasjon, uavhengig av hvor informasjonen stammer fra. De skal heller ikke dele eller anbefale handler eller aktiviteter basert på slik informasjon.

# Overhold handelskontroller og sanksjoner

Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldende lover og forskrifter om handel og sanksjoner.



# Beskytt enkeltpersoners personvern

McKinsey forplikter seg til å opprettholde de høyeste globale standardene for personvern og vern av personopplysninger, og forventer det samme fra tredjepartsaktører.

Tredjeparter skal samle inn, bruke, lagre, overføre, oppbevare og slette personopplysninger på en lovlig, etisk og sikker måte, i samsvar med gjeldende lover for personvern og databeskyttelse. Personopplysninger skal bare brukes til det tiltenkte formålet, beskyttes mot uautorisert tilgang, oppbevares bare så lenge det er nødvendig, og slettes når de ikke lenger er påkrevd. Tredjeparter skal til enhver tid respektere den enkeltes personvernrettigheter, håndtere forespørsler fra personer som ønsker å utøve disse rettighetene på en hensiktsmessig måte, og samarbeide med McKinsey om å besvare slike forespørsler der det er relevant.

Konfidensiell informasjon og personopplysninger skal bare brukes eller deles i den grad det er tillatt i avtalen med McKinsey.

Hvis du mistenker eller blir kjent med et mulig databrudd eller en annen hendelse som kan sette personopplysninger i fare, skal du umiddelbart varsle McKinsey gjennom de angitte rapporteringskanalene og samarbeide ved eventuelle påfølgende undersøkelser eller korrigerende tiltak.

# Før fullstendige og korrekte protokoller

Nøyaktig og åpen protokollføring er viktig for våre forretningsforhold, og for å oppfylle juridiske, finansielle og lovpålagte forpliktelser. McKinsey stoler på at tredjepartsaktører overholder de samme høye standardene for integritet i all forretningsdokumentasjon og rapportering.

Tredjepartsaktører må sørge for at alle protokoller knyttet til deres arbeid med McKinsey – slik som fakturaer, informasjon om pålasting, fakturaoversikter, timelister, lovpålagte innrapporteringer og annen dokumentasjon – utarbeides til rett tid og er sannferdige, korrekte, leselige og fullstendige.

**Overholdelse av lover og avtaler**

All dokumentasjon og arkivering skal være i samsvar med gjeldende lover, bransjeregler og vilkårene i tredjepartenes avtaler med McKinsey.

# Unngå interessekonflikter

Tredjepartsaktører må tilkjennegi enhver faktisk og potensiell interessekonflikt når de blir introdusert til McKinsey. De må også omgående rapportere enhver konflikt de blir oppmerksom på eller som oppstår i kontraktsperioden med McKinsey. Interessekonflikter omfatter enhver personlig, profesjonell, økonomisk eller annen aktivitet som en tredjepart deltar i (for eksempel styreverv, rådgiverroller, konsulenttjenester, akademiske forpliktelser eller oppdrag som voldgiftsdommer eller sakkyndig vitne), samt tilfeller der tredjeparten ønsker å påta seg aktiviteter som kan komme i konflikt med McKinseys interesser. Interessekonflikter omfatter også romantiske, intime, familiære eller andre nære, personlige relasjoner, som tredjeparten – eller noen av dens eiere, styremedlemmer, ledere, ansatte eller øvrige medarbeidere – kan ha med en medarbeider i McKinsey, eller med en eier, et styremedlem, en leder, en ansatt eller annen medarbeider hos en annen tredjepart som yter tjenester til McKinsey som del av det samme oppdraget.

# Meld ifra om mulige brudd

Tredjepartsaktører skal omgående rapportere ethvert potensielt lovbrudd eller brudd på disse retningslinjene til McKinsey.

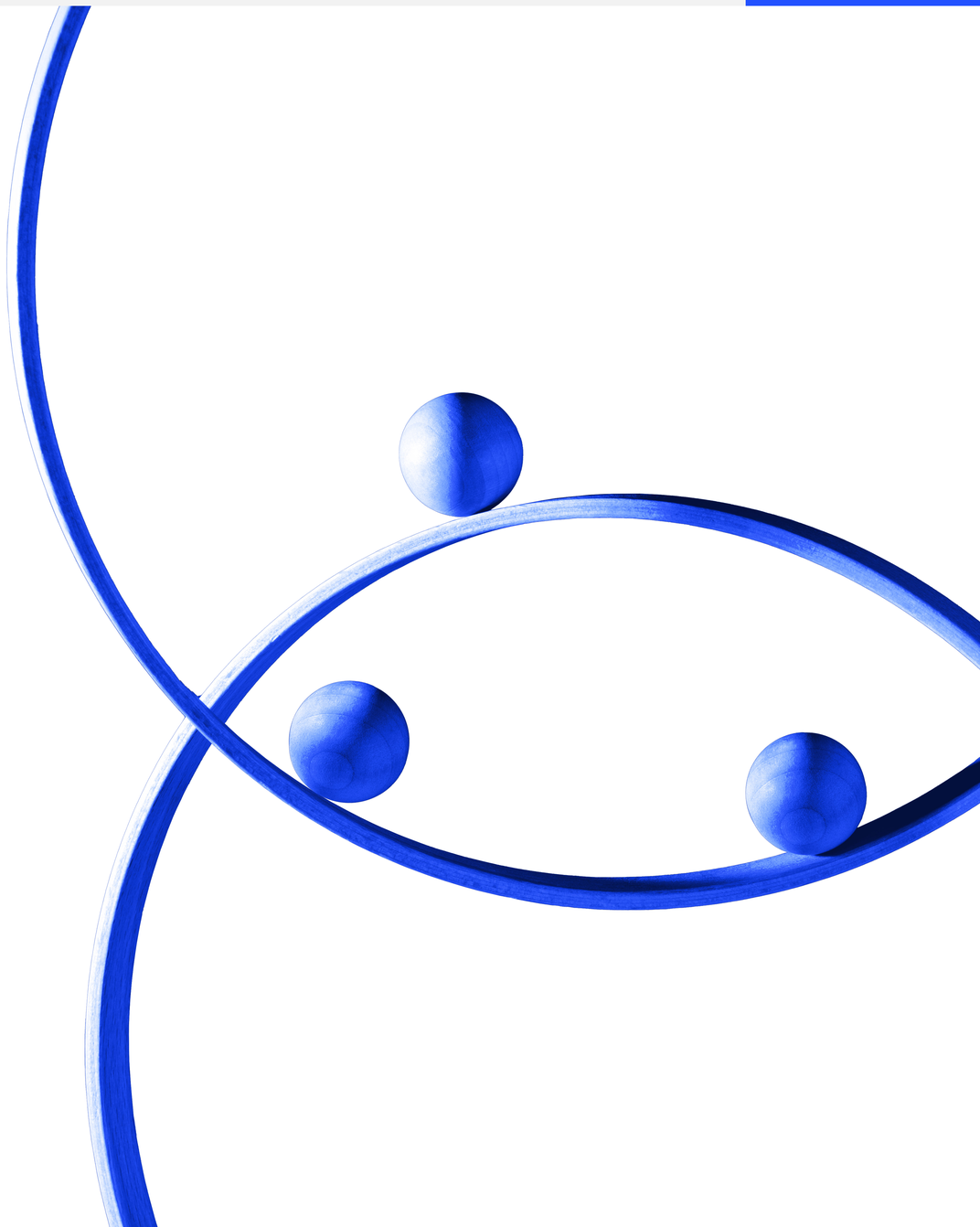
Got a Concern? er McKinseys formelle rapporteringsmekanisme, som åpner for konfidensiell og anonym rapportering i den grad dette er tillat i loven. Nærmere informasjon om denne konfidensielle prosessen er tilgjengelig på Got a Concern? -nettsiden. I tillegg må tredjepartsaktører, dersom tillat av loven, omgående videreformidle rettslige pålegg, forespørsler fra tilsynsmyndigheter og mediehenvendelser, eller andre henvendelser fra tredjepartsaktører som omhandler McKinsey.

# Forby gjengjeldelse

McKinsey forventer at tredjepartsaktører har på plass retningslinjer og prosesser for rapportering av bekymringer på arbeidsplassen. Retningslinjene og prosessen bør være transparent og forståelig, og må gi beskyttelse mot gjengjeldelse for både dem som rapporterer og dem som deltar i eventuell relatert etterforskning. Tredjeparter skal forby gjengjeldelse mot personer som i god tro rapporterer eller stiller spørsmål om forhold de mener er kritikkverdige eller ulovlige, eller som deltar i en undersøkelse eller prosess knyttet til slike forhold.

# Bruk teknologi og data på en ansvarlig måte

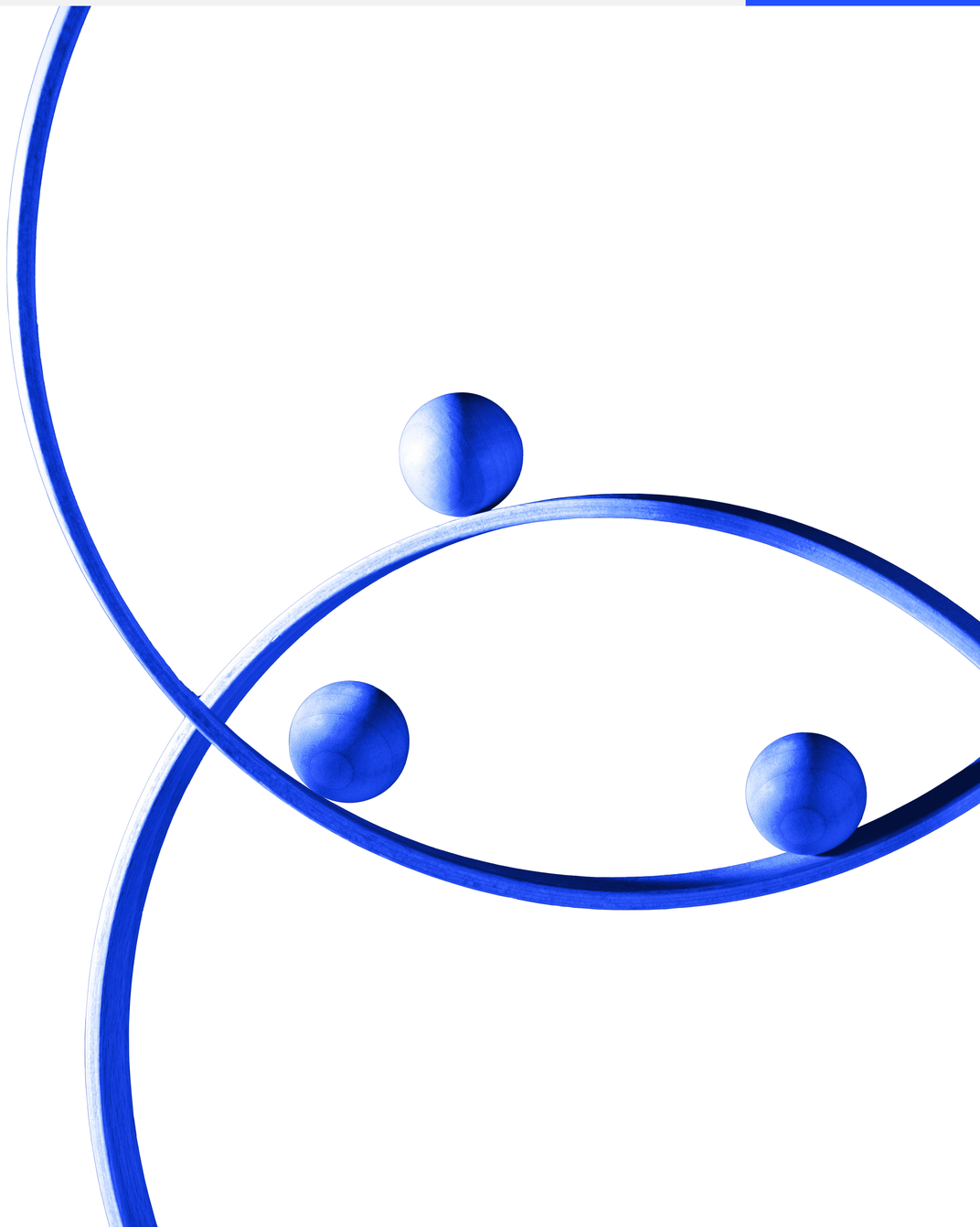
**Tredjepartsaktører må beskytte sikkerheten til konfidensielle ressurser og informasjon, og personvernet til enkeltpersoner. Det innbefatter ansatte, kunder og andre handelspartnere.**



Overhold taushetsplikt og sikre data →

Bruk teknologiske ressurser på en ansvarlig måte →

# Overhold taushetsplikt og sikre data



Tredjepartsaktører må beskytte McKinsey og kundenes konfidensielle informasjon og ressurser – innbefattet fysiske, digitale, finansielle, omdømmemessige og personlige data – i samsvar med gjeldende lover og kontraktsforpliktelser. Dette omfatter implementering og opprettholdelse av beskyttelsestiltak for å forhindre uautorisert tilgang, bruk, avsløring, tap, endring eller ødeleggelse. Konfidensielle opplysninger må kun brukes og deles slik det er tillatt i henhold til avtalen med McKinsey, eller slik det kreves i loven. De kan ikke utleveres uten skriftlig forhåndsgodkjenning fra McKinsey. Disse forpliktelsene gjelder både under og etter kontraktsperioden. Tredjeparter er fortsatt ansvarlige for å påse at eventuelle underleverandører, tjenesteleverandører eller andre parter lenger ned i leverandørkjeden som benyttes i forbindelse med tjenester levert til McKinsey, opprettholder tilfredsstillende standarder for personvern, konfidensialitet og sikkerhet.

# Bruk teknologiske ressurser på en ansvarlig måte

Når tredjepartsaktører kobler seg til McKinseys teknologi, data eller systemer, forventer vi full etterlevelse av McKinseys krav til akseptabel bruk. Disse standardene er her for å verne integriteten til våre data, beskytte McKinseys systemer og opprettholde tilliten på tvers av våre globale nettverk.

**Bruk systemer og enheter for godkjente forretningsformål**

Tredjeparter som får tilgang til McKinseys systemer eller teknologiressurser, skal bare bruke dem til godkjente forretningsformål. De skal ikke brukes til private formål, ulovlig virksomhet eller uautoriserte funksjoner.

**Beskytt ressurser**

Tredjepartsaktører må sikre alle McKinsey-eide enheter og informasjon de har tilgang, og forebygge tyveri, misbruk eller utilsiktet skade.

**Bruk kun godkjente verktøy**

Tredjeparter skal bare bruke godkjente kommunikasjonskanaler, programvarer og plattformer når de gjør forretninger med McKinsey eller håndterer informasjon som tilhører McKinsey eller McKinseys klienter. Alle som utfører arbeid på en McKinsey-enhet ved hjelp av McKinseys systemer, skal bare bruke meldingsprogrammer som er godkjent av firmaet (f.eks. firmaets e-post, Slack Connect og Teams Connect Chat) til forretningskommunikasjon. Tredjeparter som bruker meldingsprogrammer som ikke er godkjent av firmaet, i forbindelse med klientarbeid, skal selv sørge for å oppbevare disse meldingene frem til 13. desember 2029.

**Hindre uautorisert tilgang**

Tredjeparter skal benytte robuste sikkerhetsrutiner og opprettholde egnede fysiske, tekniske og organisatoriske sikkerhetstiltak, herunder flerfaktorautentisering, kryptering og trygg administrasjon av enheter, samt fysiske sikkerhetstiltak som innsynsskjerming og kontrollert tilgang til arbeidsområder, for å verne konfidensiell informasjon, personopplysninger og systemer mot uautorisert tilgang, bruk eller utlevering.

# Respekter hverandre

**McKinsey fremmer en inkluderende kultur og tolererer ingen form for ulovlig diskriminering eller trakassering.**

Skap og opprettholde et arbeidsmiljø uten trakassering eller diskriminering →

Kommuniser på en ansvarlig måte →

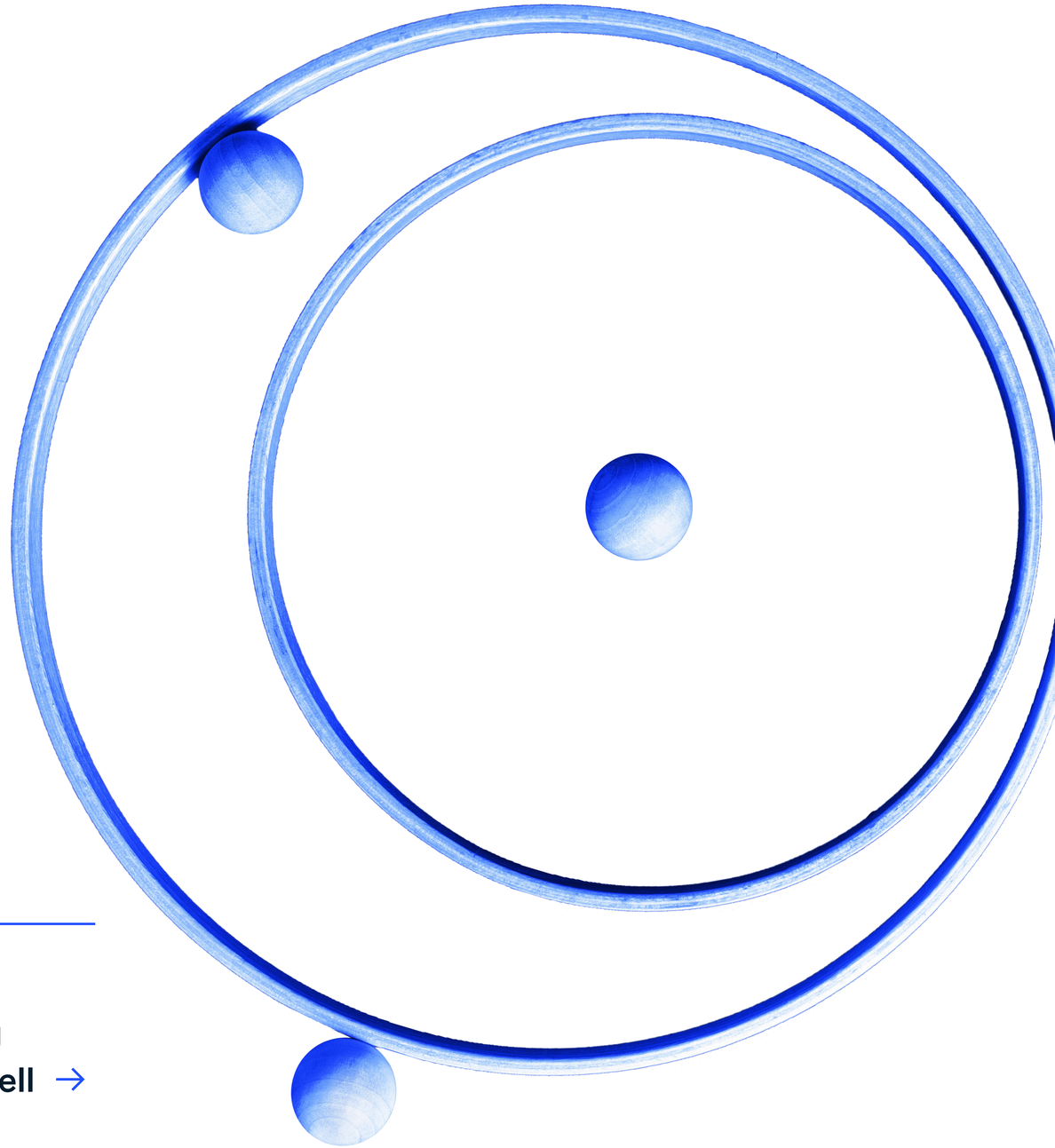
Jobb trygt →

Forby moderne slaveri og menneskehandel →

Overhold gjeldende arbeidsrettslige lover og regler →

Støtt arbeidstakernes bevegelsesfrihet →

Ha tilsyn med privat og offentlig sikkerhetspersonell →



# Skap og opprettholde et arbeidsmiljø uten trakassering eller diskriminering



Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldende lover og forskrifter når det gjelder diskriminering, ansettelsespraksiser, trakassering og gjengjeldelse.

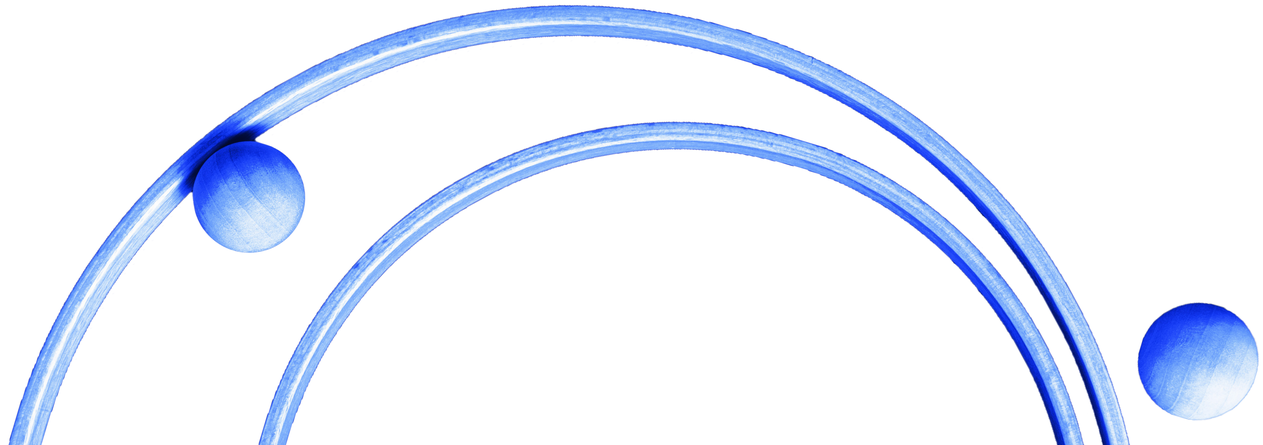
Tredjeparter skal ikke diskriminere noen arbeidstaker eller annen person på grunnlag av rase, hudfarge, alder, kjønn, seksuell orientering, nasjonal eller etnisk opprinnelse, statsborgerskap, funksjonsnedsettelse, graviditet, religion, LHBTQI+-status, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, status knyttet til militærtjeneste, sivilstand, kastesystem, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap eller andre diskrimineringsgrunnlag i forbindelse med arbeidsforhold, herunder ansettelser, forfremmelser, opplæring, arbeidsoppgaver, lønn, ytelser, disiplinære tiltak og avslutning av arbeidsforhold. I tillegg skal tredjeparter ikke tolerere atferd som skaper et fiendtlig, truende eller krenkende arbeidsmiljø på grunn av eller i tilknytning til noen av egenskapene som er nevnt ovenfor.

# Kommuniser på en ansvarlig måte

Det du skriver og sier betyr noe. Det reflekterer ikke bare organisasjonens profesjonalitet og integritet, men kan også potensielt påvirke McKinseys omdømme. Som en verdsatt tredjepart spiller du en viktig rolle i å ivareta McKinseys klienter og tilliten firmaet har til sine samarbeidspartnere, ved å kommunisere gjennomtenkt, ansvarlig og med omtanke.

**Overhold taushetsplikt**

Taushetsplikt er avgjørende for å beskytte McKinseys kunder og vår forretningsvirksomhet. Tredjepartsaktører må holde all informasjon som er konfidensiell eller tilhører virksomheten, strengt konfidensiell. Det innbefatter alle detaljer rundt vår avtale, med mindre det foreligger uttrykkelig tillatelse til å dele. Ikke diskuter kunder eller informasjon om McKinsey med enhver som ikke har et tydelig, berettiget behov for å vite det.



# Jobb trygt

McKinsey forventer at tredjeparter innfører gode rutiner for helse og sikkerhet som er i samsvar med gjeldende krav i hele virksomheten.

Et trygt og sunt arbeidsmiljø er et grunnleggende prinsipp og en rettighet på arbeidsplassen. Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldene lover og forskrifter som omhandler helse og sikkerhet. McKinsey krever at tredjeparter innfører rutiner som reduserer risiko knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen, bidrar til å forebygge ulykker, overholder alle gjeldende lover og forskrifter om arbeidsmiljø og sikkerhet, og sikrer arbeidsforhold som ivaretar helse og sikkerhet for alle arbeidstakere og andre tredjeparter.

# Forby moderne slaveri og menneskehandel

McKinsey fordømmer alle former for slaveri, tvangsarbeid og menneskehandel og er forpliktet til å forhindre at slik praksis forekommer i selskapets globale virksomhet og leverandørkjede. Tredjepartsaktører må overholde samme standard og sikre at deres arbeidstakere, eller enhver som handler på deres vegne, ikke involverer seg i noen former for tvangsarbeid, barnearbeid eller menneskehandel. Tredjeparter skal overholde alle gjeldende, rettslige forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og bekjempelse av slaveri, herunder den britiske Modern Slavery Act (2015), den kanadiske Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (2023) og den australske Modern Slavery Act (2018), og innføre rutiner som sikrer full etterlevelse i hele virksomheten og leverandørkjeden.

**Ta aldri del i barnearbeid**

Tredjepartsleverandører skal ikke benytte barnearbeid, og skal ansette arbeidstakere som oppfyller den gjeldende minimumsalder som kreves for å arbeide i jurisdiksjonene de opererer i.

Internasjonale standarder definer barnearbeid som arbeid som er skadelig for barns helse og utvikling, som krever for mange timer og/eller er utført av barn som er for unge. Med mindre annet er spesifisert i gjeldende lover når det gjelder minimumsalder for å kunne jobbe, refererer begrepet «barn» til personer under 15 år, eller under alderen for fullføring av obligatorisk skolegang. Den høyeste alderen gjelder. Arbeidstakere under 18 år bør ikke settes til å utføre farlig arbeid.

**Respekter menneskerettighetene**

Som deltaker i FNs Global Compact støtter McKinsey de ti prinsippene for menneskerettigheter, arbeid, miljø og anti-korrupsjon; Verdenserklæringen om menneskerettighetene, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. McKinsey streber etter å etterleve prinsippene fremsatt i disse standardene, og forventer at tredjepartsaktører gjør det samme.

Se McKinsey menneskerettighetserklæring for mer informasjon.

McKinsey har forpliktet seg til å respektere menneskerettighetene, og krever at tredjepartsaktører gjør det samme i egen drift og på tvers av egne forsyningskjeder. McKinsey tolererer ikke noen form for brudd på menneskerettighetene i noen ledd i sine forsyningskjeder. Tredjepartsaktører skal overholde internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter, og behandle alle arbeidstakere med verdighet og respekt.

**Støtt foreningsfrihet**

McKinsey forventer at tredjepartsaktører respekterer arbeidstakernes rett til foreningsfrihet, inkludert retten til å danne eller være medlem av fagforening, eller være med i arbeidsutvalg i samsvar med lokale lover, og å kunne delta i kollektive forhandlinger. Arbeidstakere må fritt kunne delta i disse aktivitetene uten gjengjeldelse, trakassering eller trusler.

# Overhold gjeldende arbeidsrettslige lover og regler

Tredjeparter skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter om arbeidsforhold, herunder regler om lønn, ytelser og arbeidstid. McKinsey forventer at tredjepartsaktører skal gi arbeidstakere en rettidig og forståelig lønnsslipp med tilstrekkelig informasjon som viser nøyaktig kompensasjon for arbeid. All bruk av midlertidig og utkontraktert arbeidskraft skal være i henhold til gjeldende lover og forskrifter. McKinsey oppfordrer tredjepartsaktører til å betale en anstendig lønn og fremme likelønn.

**Ingen rekrutteringsgebyr**

Tredjepartsaktører må ikke kreve eller tillate at rekutteringsgebyr eller tilsvarende avgifter betales av arbeidstakere, hverken direkte eller indirekte, i noen fase av ansettelsesprosessen. Hvis det oppdages at slike avgifter har blitt betalt, må tredjepartsaktører omgående tilbakebetale arbeidstakere det gjelder, og iverksette forebyggende tiltak for å sikre etterlevelse i fremtiden.

**Kommuniser ansettelsesvilkår**

Tredjepartsaktører må sørge for at arbeidstakere på forhånd gjøres oppmerksomme på vilkår og betingelser for arbeidet, helst i form av en skriftlig arbeidskontrakt eller et dokument. Ansettelsesvilkår bør kommuniseres før arbeidet starter på et språk arbeidstakeren forstår, og må minimum inneholde informasjon om lønn, arbeidstid, goder og oppsigelsesgrunner.

# Støtt arbeidstakernes bevegelsesfrihet

Tredjepartsaktører må ikke tilbakeholde, ødelegge, skjule eller nekte tilgang til arbeidernes originale identifikasjonsdokument utstedt av myndighetene, reisedokumenter eller arbeidstillatelser, med mindre loven krever det, og kun så kort tid som nødvendig for å rette seg etter lovpålagte forpliktelser. Arbeidstakere må beholde kontroll over personlige dokumenter. Tredjepartsaktører må ikke pålegge urimelig begrensninger på arbeidstakeres bevegelsesfrihet innenfor arbeidsgiverkontrollerte arbeidsplasser, anlegg eller innkvarteringer. Der tredjepartsaktører sørger for bosted eller transport, må forholdene være trygge, hygieniske, og respektere arbeidernes privatliv, verdighet og selvstendighet.

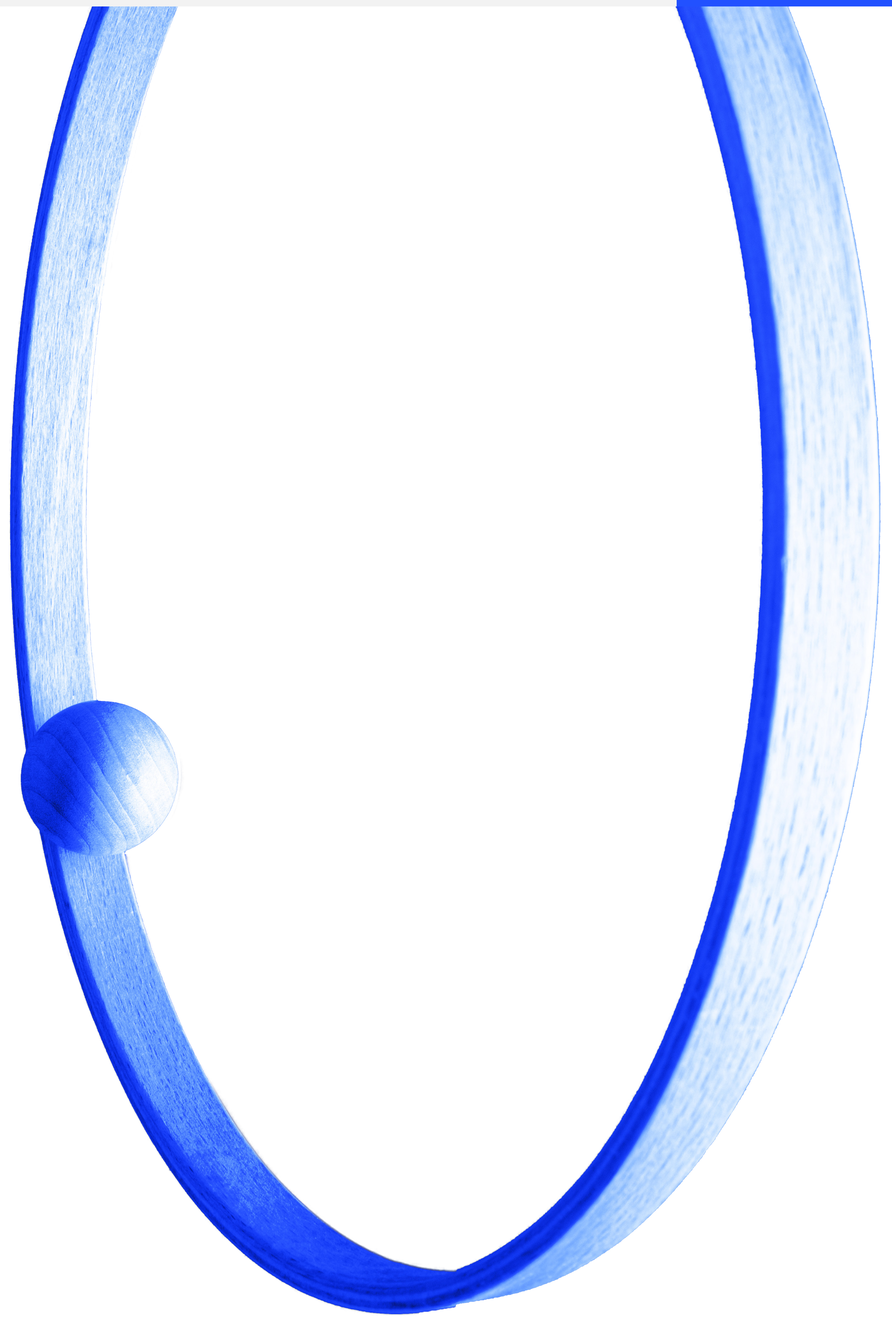
# Ha tilsyn med privat og offentlig sikkerhetspersonell

Tredjepartsaktører som ansetter eller bruker privat eller offentlig sikkerhetspersonell, må gi tilstrekkelige instrukser og oversikt for å unngå tortur, grusom, umenneskelig eller ydmykende behandling, skade på liv eller lemmer, og forringelse av arbeidstakeres foreningsfrihet.



# Vær bevisst på vår innvirkning i lokalsamfunnet

**McKinsey har forpliktet seg til å fremme inkluderende anskaffelser, og forventer at tredjepartsaktører driver miljøvennlig og i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter som omhandler miljø.**



Vær forkjemper for inkluderende anskaffelser →

Ta sikte på miljømessig bærekraft →

# Vær forkjemper for inkluderende anskaffelser

McKinseys innkjøpsprosesser er laget for å fremme rettferdig tilgang. McKinsey er opptatt av å fremme inkluderende og rettferdige innkjøp og forventer at tredjeparter driver på en bærekraftig måte og i samsvar med alle gjeldende miljølover og -forskrifter.

McKinsey forventer at tredjepartsaktører skal: (i) bruke søke- og vurderingsprosesser som er både upartiske og transparente, og (i) sikre at innkjøpsavdelingene gir rettferdig tilgang til anbudsprosesser for ale kvalifiserte tredjepartsaktører.

# Ta sikte på miljømessig bærekraft

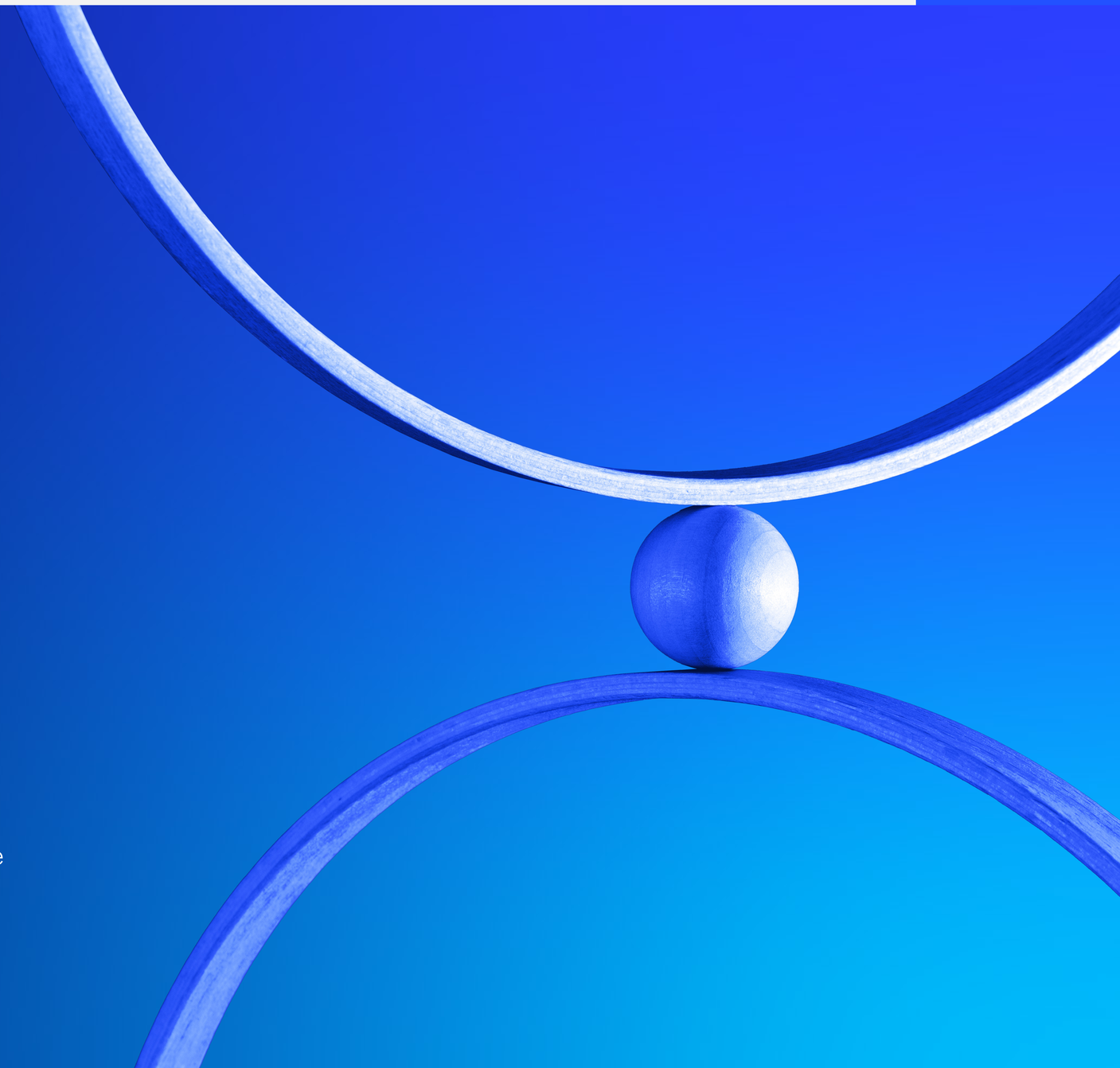
Tredjepartsaktører må rette seg etter alle gjeldene lover og forskrifter som omhandler miljø. McKinsey krever at tredjepartsaktører adresserer miljørisikoer og -innvirkning. Videre krever McKinsey at tredjeparter måler, styrer og håndterer energibruk og utslipp av klimagasser (GHG), og at de gjennomfører tiltak for å redusere utslipp. Der det er mulig, forventer McKinsey også av tredjepartsaktører måler, styrer og reduserer forbruk av vann eller andre naturressurser og avfall i driften. I tillegg må tredjepartsaktører og deres forsyningskjede rette seg etter gjeldende lover når det gjelder bruk, håndtering og avhending av farlig avfall, persistente organiske miljøgifter, kvikksølv og lignende stoffer.

# McKinseys rettigheter

McKinsey forbeholder seg følgende rettigheter for å sikre og håndheve tredjepartsaktørers etterlevelse av retningslinjene.

# Utvelgelse av tredjepartsaktører

McKinsey kan evaluere en tredjepartsaktørs etterlevelse av retningslinjene under en evaluering av tredjepartsaktøren, eller i oppstartsprosessen, og/eller når som helst i løpet av tredjepartsaktørens relasjon med McKinsey.



# Vurdering og opplæring av tredjeparter

Vurderingen av tredjepartsaktører støtter McKinseys forpliktelses til FNs Global Compact, til bredere faglige standarder, og for å styre risikoer på tvers av forsyningskjeden. Vurdering av tredjepartsaktører er et sentralt element i aktsomhetsvurderingen for å identifisere, forebygge, begrense, redegjøre for og legge til rette for utbedring av skadevirkninger i forsyningskjeden som gjelder tema knyttet til disse retningslinjene, inkludert, men ikke begrenset til miljømessig bærekraft, menneskerettigheter, arbeid og etikk.

Ved oppstart skal alle tredjeparter bekrefte at de etterlever disse retningslinjene eller tilsvarende egne retningslinjer.

Årlig kan utvalgte tredjeparter bli pålagt å la en autorisert representant gjennomgå og anerkjenne retningslinjene. På forespørsel kan tredjepartsaktører bli pålagt å gi skriftlig informasjon om sine retningslinjer og praksiser i forbindelse med overholdelse av disse retningslinjene.

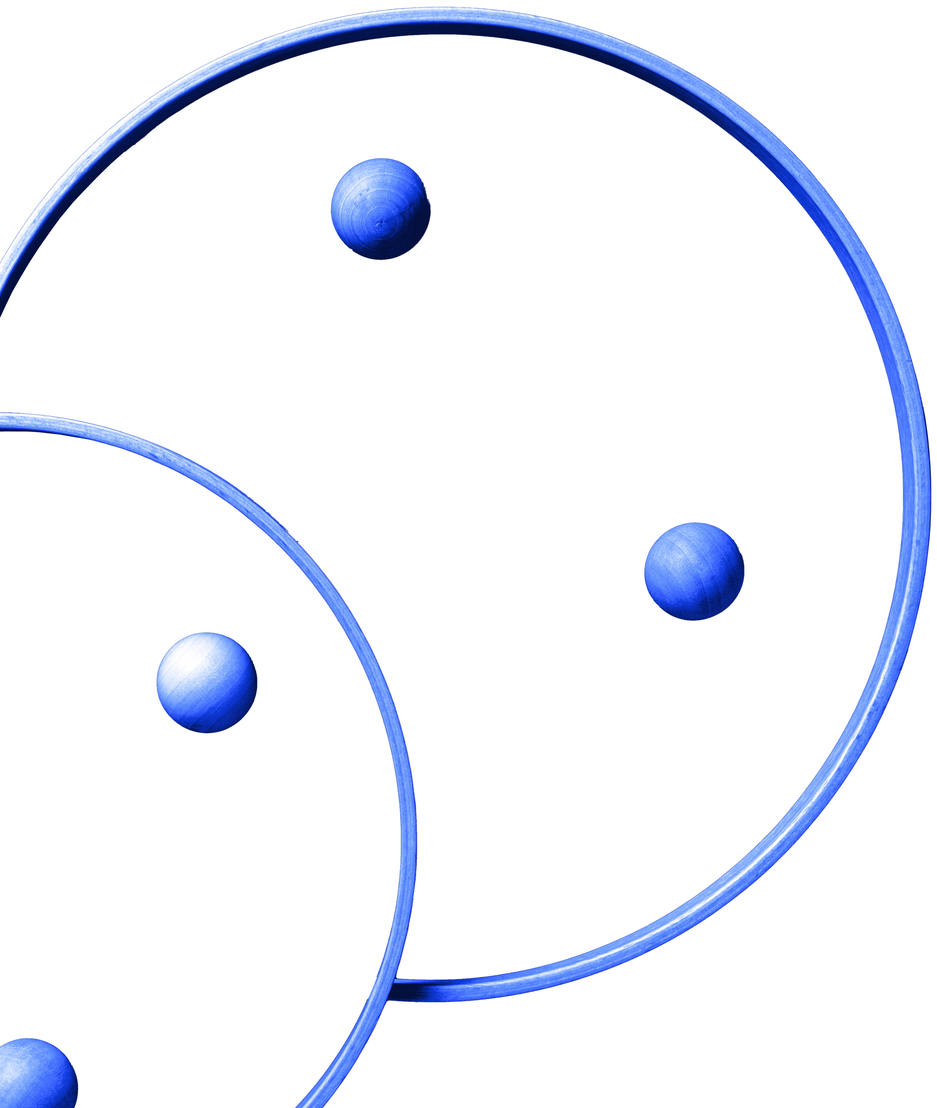
Der det er relevant, kan McKinsey be tredjeparter om å gjennomføre opplæring knyttet til disse retningslinjene eller andre krav som er relevante for oppdraget. Tredjeparter forventes å gjennomføre den pålagte opplæringen innen den angitte fristen og på forespørsel kunne dokumentere at opplæringen er fullført.

I tillegg kan McKinsey tidvis be om at visse tredjepartsaktører gjennomfører en dokumentasjonsbasert vurdering som evalueres av en uavhengig tredjepart, eller tillate en revisjon på stedet for å overvåke etterlevelse av, og oppmuntre til kontinuerlig forbedring i tråd med disse retningslinjene samt andre relevante spørsmål.

McKinsey har forpliktet seg til å jobbe med tredjepartsaktører for å forbedre ytelsen når det gjelder tema som inngår i disse retningslinjene, og kan tidvis be om at tredjepartsaktører iverksetter konkrete korrigerende tiltak som gjelder retningslinjene og andre relevante spørsmål. McKinsey forventer at tredjepartsaktører godtar å arbeide sammen for å adressere hensiktsmessige og relevante temaer.

# Manglende etterlevelse, brudd og oppsigelse

Hver enkelt tredjepartsaktør skal sikre at alle eksterne parter og arbeidstakere som de bruker for å oppfylle avtalene eller forpliktelsene til McKinsey, retter seg etter retningslinjene eller pålegger dem lignende forpliktelser. Tredjepartsaktører skal bekrefte at hvis de blir kjent med mulige brudd, også de som gjelder deres eksterne parter, vil de rapportere det til McKinsey og ta tak i det. Ved manglende etterlevelse med, eller brudd på retningslinjene, kan McKinsey gi tredjepartsaktøren en rimelig mulighet til å rette opp problemet gjennom avtalte korrigerende tiltak, med mindre bruddet er alvorlig, umulig å rette opp, eller utgjør et brudd på loven. Ved brudd på retningslinjene eller loven, kan McKinsey midlertidig oppheve eller avslutte samarbeidet med tredjepartsaktøren. Ved brudd på loven vil McKinsey også melde saken til ansvarlige myndigheter.



# Prioriteringsrekkefølge ved endringer i retningslinjene

Hvis det oppstår konflikt mellom retningslinjene og gjeldende lover, må tredjepartsaktører rette seg etter gjeldene lover. Der retningslinjene krever forpliktelser utover gjeldende lover, må tredjepartsaktører følge disse kravene innenfor rammene av gjeldende lover. McKinsey forbeholder seg retten til å oppdatere eller endre kravene i retningslinjene.

Dato for opprinnelig godkjenning: 25. oktober 2018

Dato for første endringer: 1. desember 2020

Dato for siste gjennomgang/ oppdatering: 6. oktober 2026